

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto pela sua comunicação do progresso (*Communication on Progress, COP*)

De: 18/11/2020 a: 18/01/2022

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)

São Paulo, 18 de janeiro de 2022

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o Kliemann & Arruda Advocacia reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Ana Carolina Kliemann Dutra
Founding and Managing Partner

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos humanos

- Garantimos que as pessoas colaboradoras trabalhem em instalações seguras, adequadas e higiênicas
- Protegemos as pessoas colaboradoras contra assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abuso ou ameaças, disponibilizando canais de comunicação sigilosos e confiáveis

Trabalho

- Asseguramos que o Escritório e seus parceiros não participem de forma alguma de trabalho forçado ou escravo, por meio do nosso Programa de Ética
- Cumprimos os padrões salariais mínimos e compatíveis com a prática média do mercado
- Asseguramos que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos, levando em consideração, também, diversidade e inclusão

Meio ambiente

- Minimizamos o uso de embalagens plásticas, por exemplo, para consumo de água
- Minimizamos o uso de documentação impressa

Anticorrupção

- Avaliamos o risco de corrupção ao fazer negócios e estabelecer parcerias, por meio de *background checks*
- Inserimos cláusulas relacionadas à “anticorrupção” e/ou “comportamento ético” em contratos com parceiros de negócios
- Garantimos que nossos procedimentos internos apoiem o compromisso de combater a corrupção e possuímos regras específicas e claras sobre Conflito de Interesses no nosso Código de Ética
- Vedamos o oferecimento ou recebimento de presentes, brindes, hospitalidades, valores pecuniários ou benefícios de qualquer espécie a clientes, fornecedores atuais ou em potencial e agentes públicos em geral, salvo quando o oferecimento ou recebimento tiver caráter institucional, se der em valores módicos e se enquadrar nas políticas de *Compliance* dos destinatários ou remetentes
- Vedamos tirar proveito indevido da relação institucional ou comercial com os clientes do Escritório, bem como utilizar o nome do Escritório para obter benefício indevido
- Vedamos o pagamento ou o oferecimento de vantagens indevidas a agente público(a) com o intuito de acelerar ou de favorecer a análise de processos judiciais ou administrativos, inclusive para a obtenção de licenças, autorizações, permissões ou quaisquer outras providências de natureza regulatória ou de fiscalização

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

- Implementamos, em 2021, nosso Código de Ética e Conduta (https://www.klaa.com.br/files/ugd/2b35cf_b879390854ed4878844120db85d4875c.pdf)
- Implementamos, em 2021, nossa Política de Privacidade (https://www.klaa.com.br/files/ugd/2b35cf_d0f2e83f5f08444b8d1617886c380531.pdf)
- Aprimoramos, em 2021, nosso processo de Checagem de Conflito de Interesses
- Somos um escritório **fundado e liderado por mulheres (ODS 5)**
- Nosso time conta com diversidade etária (16% das pessoas colaboradoras), racial (16% das pessoas colaboradoras) e LGBTI+ (16% das pessoas colaboradoras)